



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสำโรง ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสำโรง ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี .....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิราวรรณ ทองเพชร ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สังกัด โรงพยาบาลสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ..... โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๓-๐๑๒ ต่อ ๒๐๒ .....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลสำโรง                                          | ๑๗๓ คน                     |                                        | ๑๗๓ คน               |
| ๒.                                                         |                            |                                        |                      |
| ๓.                                                         |                            |                                        |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

|              |                                                                                                                      |                               |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม .....๖.....โครงการ/กิจกรรม                                                                                       |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                                  | รวม.....โครงการ/กิจกรรม       |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                | รวม.....โครงการ/กิจกรรม       |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน                                                      | รวม.....โครงการ/กิจกรรม       |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม .....โครงการ/กิจกรรม                                                                                             |                               |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (๓)                                                                  |                                                                                        | (๔)            | (๕)                                          | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                              |                                                                                        | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                            | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                  |                |                                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน<br>กลไกชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหารส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลักใน<br>การดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค<br>นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง<br>ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ<br>พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชมรมจริยธรรม |                                                                      |                                                                                        |                |                                              |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กร<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | จำนวนบุคลากรที่<br>แสดงเจตนารมณ์<br>การเป็นองค์กร<br>ส่งเสริมคุณธรรม | โรงพยาบาลสำโรง<br>และบุคลากรมี<br>เจตนารมณ์ร่วมกัน<br>ในการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี<br>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | /                    | /           |             |             |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              | (๔)            | (๕)                            | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                               |                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                            |                |                                | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                |                      |          |          |          |
|                   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน) | -บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน<br>-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามของข้าราชการพลเรือนสามัญ<br>-บุคลากรมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ | ๑๘,๖๐๐ บาท     | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป        | /                    | /        |          |          |
|                   | (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส                                                                                                                                                                        | จำนวนกลุ่มงาน/บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม               | บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ การเสียสละเพื่อส่วนรวม การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ                                                                                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ENV<br>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (๓)                                                 |                                                                                                                                                                                        | (๔)            | (๕)                                                             | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                             |                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                                               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                      |                |                                                                 | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                     |                                                                                                                                                                                        |                |                                                                 |                      |          |          |          |
|                   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี |                                                     |                                                                                                                                                                                        |                |                                                                 |                      |          |          |          |
|                   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>ประกาศ/เชิดชูบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาลสำโรง                                                                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น | บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็น แบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เพื่อนร่วมงานใน การทำความดีและ ความมุ่งมั่น เสียสละทำงานเพื่อ องค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>นางบุปผชาติ พวงจันทร์<br>กลุ่มการพยาบาล |                      |          | /        | /        |
|                   | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                     |                                                                                                                                                                                        |                |                                                                 |                      |          |          |          |
|                   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมทำบุญตักบาตรไตรมาสละ ๑ ครั้ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม                     | บุคลากรได้ฝึกการ เป็นผู้ให้ การ เสียสละแบ่งปัน สร้างความสามัคคี ในการทำกิจกรรม ร่วมกัน เกิดพลังใน การทำงานอย่างมี ความสุข                                                              | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรม                                                    | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (๓)                                             |                                                                                                            | (๔)            | (๕)                                          | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                         |                                                                                                            | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                            | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                      |                |                                              | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่           | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่<br>-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>-กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา<br>-อื่นๆ |                                                 |                                                                                                            |                |                                              |                      |             |             |             |
|                      | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวนกลุ่มงาน/<br>บุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม | -บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ<br>-บุคลากรได้สืบสานและปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม | ไม่ใช้งบประมาณ | น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี<br>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | /                    | /           | /           | /           |
|                      | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                 |                                                                                                            |                |                                              |                      |             |             |             |
|                      | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                 |                                                                                                            |                |                                              |                      |             |             |             |
|                      | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                 |                                                                                                            |                |                                              |                      |             |             |             |
|                      | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                 |                                                                                                            |                |                                              |                      |             |             |             |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....คน                   | .....๑๗๓.....คน            |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....แห่ง                 | .....แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....แห่ง<br>.....คน      | .....แห่ง<br>.....คน       |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....ระบบ                 | .....ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....แห่ง<br>.....คน      | .....แห่ง<br>.....คน       |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- โรงพยาบาลสำโรงและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามของข้าราชการพลเรือน
- บุคลากรมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ การเสียสละเพื่อส่วนรวม การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานในการทำมาดีและความมุ่งมั่นเสียสละทำงานเพื่อองค์กร
- บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้ให้ การเสียสละแบ่งปัน สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดพลังในการทำงานอย่างมีความสุข
- บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรได้สืบสานและปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

ลงชื่อ

(นางสาวจิราวรรณ...ทองเพชร)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายสุรศักดิ์...เกษมศรี)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘