



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสำโรง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๓๐ ๓๐๑๒ ต่อ ๒๐๑

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๒/ ๑๔๔๗ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ชมรมจริยธรรมได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยโรงพยาบาลสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมแล้ว จำนวน ๘ กิจกรรม

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) ดังรายละเอียดแนบท้าย โดยขออนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ [www. https://srhospital.go.th](http://www.srhospital.go.th) ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นายอนุชา แสงหิรัญ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสำโรง หน่วยงาน โรงพยาบาลสำโรง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสำโรง ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้ประสานงาน นายอนุชา แสงหิรัญ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕- ๓๐๓๐๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pornpan24972497@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี กลุ่มงานในโรงพยาบาล	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ได้แก่ -วันฉัตรมงคล -วันปิยมหาราช -วันคล้ายวันพระราชสมภพ ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ,วันชาติ, วันพ่อแห่งชาติ	-บุคลากรได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของประเทศ -บุคลากรได้สืบสานและปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมทำบุญตักบาตรไตรมาส ๑ ครั้ง	นายอนุชา แสงศิริ ชมรมจริยธรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๒๓ ครั้ง -ไตรมาส ๑ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ -ไตรมาส ๓ เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา	บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้ให้ การเสียสละ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดพลังในการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย/วันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดโรงพยาบาล วันมูทิดาจิต	นางบุษผาติ พวงจันทร์ กลุ่มงานการพยาบาล	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง -ไตรมาส ๑ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดี งาม สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรม ร่วมกัน และได้รับเสริมกำลังใจก่อให้เกิดการ ทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมประกาศ/เชิดชูบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	นางบุปผชาติ พวงจันทร์	มีแผนจัดกิจกรรมในช่วงไตรมาส ๓ และ ๔		ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓
กิจกรรมอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอื่น	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานในโรงพยาบาล	คณะเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ -กิจกรรมธรรมะสัญจรของอำเภอสำโรง -กิจกรรมอาจริยบูชา วัดหนองป่าพง	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส.	นางวิไล คงมี ENV กลุ่มงานในโรงพยาบาล	-มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม ๕ ส ในภาพรวมโรงพยาบาลเป็นประจำทุกเดือน -สนับสนุนให้แต่ละกลุ่มงานของโรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรม ๕ อย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสาธารณะ การเสียสละเพื่อส่วนรวม การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน/การใช้ทรัพยากรของโรงพยาบาลอย่างพอเพียง	นางวิไล คงมี ENV กลุ่มงานในโรงพยาบาล	-สนับสนุนให้คณะเจ้าหน้าที่มีการใช้พลังงานและทรัพยากรของโรงพยาบาลอย่างประหยัดพอเพียง	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความพอเพียง การใช้ทรัพยากรของโรงพยาบาลอย่างประหยัดคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย/ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง/การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม	นางวิยะดา น้อยวรรณะ น.ส.เยาวดี คำสุพรม กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	-กิจกรรมการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care) -กิจกรรมการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (Continuity of care) -กิจกรรมการบริบาลฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care) -กิจกรรมดับปัสสาวะ	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการเสียสละ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสังคมส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอนุชา แสงหิรัญ)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำโรง

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘