



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
และสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตามประกาศโรงพยาบาลสำโรง ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณเงินบำรุงจำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้(เพศชาย) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล(เพศหญิงหรือเพศชาย) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว โรงพยาบาลสำโรง จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้(เพศชาย) จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายคำพอง ดวงแก้ว	
๒	๐๒	นายชานนท์ แก่นลา	

๒. ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล(เพศหญิงหรือเพศชาย) จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสาวณัฐกมล สิงห์แจ่ม	
๒	๐๒	นางสาวศิริวรรณ จันทร์เขียว	

ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล(เพศหญิงหรือเพศชาย) จำนวน ๑ อัตรา (ต่อ)

ลำดับ ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๓	๐๓	นางสาวมัณฑุสา สายบัว	
๔	๐๔	นางสาวทิวาพร นามพรม	
๕	๐๕	นางสาวชนิษฐา ภูจุธาตุ	
๖	๐๖	นางสาวอภิญา พรมทา	
๗	๐๗	นางสาวพิมพ์ลภัส วงศ์ศรี	
๘	๐๘	นางสาวรวีปรียา ผลเพิ่ม	
๙	๐๙	นางสาวสุกัญญา ทาคำห่อ	
๑๐	๑๐	นางสาวเยาวพา วิมาลย์	
๑๑	๑๑	นายนิติธร พอกกล้า	
๑๒	๑๒	นางสาวพัชราภรณ์ พลแสน	
๑๓	๑๓	นางสาวอำพร กัญญาพันธ์	

๓. ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายเอกชัย ผ่องศรี	
๒	๐๒	นายธนวัฒน์ สีมาทอง	

๔. ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสาวปภาวี สุริลาบท	
๒	๐๒	นางสาวนงเยาว์ สีมาทอง	
๓	๐๓	นางสาวขวัญฤดี ขารี	
๔	๐๔	นางรจนา ศรีชัย	
๕	๐๕	นางสาววีระพง คำนาโฮม	
๖	๐๖	นางสาวไพวรรณ ปัจฉาพันธ์	
๗	๐๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ บุญประสม	
๘	๐๘	นางสาวมณฑา เกตุโชติ	
๙	๐๙	นางอรจันทร์ วัฒนา	

ข. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และสถานที่ในตาราง ดังนี้

วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ	สมรรถนะและวิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	๕๐ ๕๐ รวม ๑๐๐	- พนักงานช่วยเหลือคนไข้
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน	๕๐ ๒๕	- พนักงานบันทึกข้อมูล
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป - โดยวิธีสอบข้อเขียน	๕๐	- พนักงานรักษาความปลอดภัย
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมก้าวหน้า ๓ อาคารศูนย์ ตรียางกูรศรี โรงพยาบาลสำโรง	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์	๑๐๐	- พนักงานช่วยเหลือคนไข้ - พนักงานบันทึกข้อมูล - พนักงานรักษาความปลอดภัย - พนักงานทำความสะอาด

การคัดเลือกตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล (ภาคปฏิบัติ) เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอินทนิล
ทดสอบการใช้โปรแกรม Microsoft office

- Microsoft office Word
- Microsoft office Excel

คะแนนรวม ๒๕ คะแนน

การคัดเลือกตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย (ภาคปฏิบัติ) เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

สมรรถนะทางร่างกาย

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| - การจัดทำและระเบียบแถว | ๕ คะแนน |
| - การทำความเคารพ | ๕ คะแนน |
| - การมีร่างกายที่แข็งแรง | (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย |
| - วิ่ง | ๑๐ คะแนน |
| - กระโดด | ๑๐ คะแนน |
| - สก๊อตจ้ำ | ๑๐ คะแนน |
| - ดันพื้น | ๑๐ คะแนน |
| | คะแนนรวม ๕๐ คะแนน |

หมายเหตุ กำหนดเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ค. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรงหรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๓) ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมการประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะก็ได้

๔) การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบตัวอย่างงานและสอบสัมภาษณ์ ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ ยกเว้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อนุญาตให้นำเครื่องคำนวณเลขเข้าห้องสอบได้

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น

๔.๕ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๔.๖ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ จะต้องเข้าสอบตามตำแหน่งที่สมัครและตามวัน เวลา ที่กำหนดในตารางสอบ ผู้ที่เข้าสอบผิดตำแหน่งจะถูกปรับให้ตกและไม่มีสิทธิเข้าสอบในตำแหน่งที่สมัคร อีก

๔.๗ ผู้สอบจะต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบและห้องสอบที่กำหนดให้ ผู้ใดนั่งสอบผิดที่ในการ สอบสมรรถนะใด จะไม่ได้รับคะแนนสำหรับสมรรถนะนั้น

๔.๘ เขียนชื่อ - นามสกุล สมรรถนะที่สอบ ตำแหน่งที่สมัครสอบและเลขประจำตัวสอบ เฉพาะในที่กำหนดให้เท่านั้น

๔.๙ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุม การสอบ

๔.๑๐ ถ้าสอบเสร็จก่อนเวลาและส่งคำตอบนั้นแล้ว ต้องได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบก่อน จึงจะออกจากห้องสอบได้

๔.๑๑ แบบทดสอบ กระดาษคำตอบที่ใช้ในการสอบจะนำออกจากห้องสอบไม่ได้

๔.๑๒ เมื่อหมดเวลาและคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ ให้หยุดทำคำตอบ จะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบได้อนุญาต แล้ว

๔.๑๓ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้า สอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๑๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะนี้ หรือผู้ใด ทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการ ดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๔.๑๕ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้

ง. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะได้เข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) ต้องเป็น ผู้ที่ผ่านการประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ *ยกเว้น* ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คะแนนสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ผ่านการเลือกสรร จากลำดับในการ สมัครสอบของผู้ที่ได้สมัครก่อน

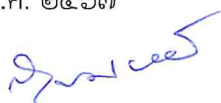
จ. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ หรือผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒

โรงพยาบาลสำโรง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ บอร์ดหน้าห้องประชุมก้าวหน้า ๓ อาคารศูนย์ ตรียางกูรศรี โรงพยาบาลสำโรง ในเวลา ๑๓.๐๐ น.

ฉ. คำเตือน

โรงพยาบาลสำโรง ดำเนินการเลือกสรรในรูปคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม ขั้นตอนการดำเนินการเลือกสรร ได้กำหนดไว้อย่างรัดกุม ไม่มีผู้ใดสามารถให้ความช่วยเหลือให้ได้รับการเลือกสรร อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่ผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการเลือกสรร หากพบเห็นการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือทราบว่าผู้ใดกระทำการทุจริตดังกล่าว ให้รีบแจ้งโรงพยาบาลสำโรง ทราบโดยด่วนที่ นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๓-๐๑๒ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ประธานกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)