



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำโรง หน่วยงาน โรงพยาบาลลำโรง  
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลลำโรง ตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี  
ชื่อผู้ประสานงาน นายธนาพันธุ์ บุญอินทร์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงพยาบาลลำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๓๐๑๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thananatrkk@hotmail.com

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

โรงพยาบาลลำโรง เป็นโรงพยาบาลชุมชนจำนวน ๓๐ เตียง จำนวนบุคลากร ๑๖๕ คน

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ**


๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ กิจกรรม  
งบประมาณที่จัดทำเงินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ไม่ใช้งบประมาณ


๓.๒ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ -เพื่อสืบสาน ยึดถือ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	น.ส.พิมพิงใจ โสภณีนี กลุ่มงานในโรงพยาบาล	จำนวนกลุ่มงาน/ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ -บุคลากรได้สืบสานและปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	-เพื่อชี้แจงนโยบายและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม -เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	น.ส.พิมพิงใจ โสภณีนี กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่แสดงเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	โรงพยาบาลและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/		
กิจกรรมทำบุญตักบาตรไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรฝึกรับเป็นผู้ให้การเสียดสละแบ่งปัน -เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข -เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน	นายจนาพันธุ์ บุญอินทร์ ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ฝึกรับเป็นผู้ให้การเสียดสละแบ่งปัน สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดพลังในการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย/วันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิด โรงพยาบาล วันมหิดล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อแสดงออกถึงขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม</li> <li>-เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</li> <li>-เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน</li> <li>-เพื่อเสริมกำลังใจให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข</li> </ul>	นางบุบผชาติ พวงจันทร์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน และได้รับเสริมกำลังใจก่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมประกาศ/เชิญบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อเชิญบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น</li> <li>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเห็นคุณค่าในการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น</li> <li>-เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานและพื้นฐานในการดำรงชีวิต</li> </ul>	นางบุบผชาติ พวงจันทร์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานในการทำความดีและความมุ่งมั่นเสียสละทำงานเพื่อองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานที่จัดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul>	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม คุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรม 5 ส	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและแก้ปัญหาการมีความเสียสละต่อองค์กรและสังคม -เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กรและสังคม -เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีของบุคลากรในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน	นางวิไล คงมี ENV กลุ่มงานในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสำนึกและการเสียสละเพื่อส่วนรวม การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน/การใช้ ทรัพยากรของ โรงพยาบาลอย่าง พอเพียง	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและพอเพียง -เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาล	นางวิไล คงมี กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ENV	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้เพียง การใช้ทรัพยากรของโรงพยาบาลอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
การดูแลผู้ป่วยระยะ สุดท้าย/ผู้ป่วยติดบ้านติด เตียง/การช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละต่อสังคม -เพื่อดูแลสุขภาพผู้ป่วยระยะสุดท้าย/ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง/ผู้ด้อยโอกาสในสังคม	นางวิไล คงมี น.ส.เยาวดี ศิริสุพรรณ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม	จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับ การดูแล	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการเสียสละต่อสังคมส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นายธนาพันธุ์ บุญอินทร์)  
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง  
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖