

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสำโรงประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.	๑.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาล สำโรง ๒.ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรดีเด่น นางบุปผชาติ พวงจันทร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒.	๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาล สำโรง ทุกรูปแบบ	บุคลากรโรงพยาบาล สำโรง	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรง มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๓.	๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดโรงพยาบาลสำโรงกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	เมษายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรง มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	๑.การประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	รพ.สำโรง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง ทุกท่านมีส่วนร่วม ประกาศ เจตนารมณ์
๒	๑.ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสำโรงให้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลสำโรงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ. สำโรง ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โรงพยาบาล สำโรง	๑๔ -๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ความ เข้าใจ ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ ๓.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.	๑.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	บุคลากรผู้มีหน้าที่สั่งจ่ายยา	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรงทุกท่านมีส่วนร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	๒.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลสำโรง *ห้ามมิให้หน่วยบริการจัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล * ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time) การบริการ (serviced) และราคา ประกอบการตัดสินใจในการจัดซื้อ *ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลสำโรงที่มีการจัดซื้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรงมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

		<p>ป.ป.ช. *หน่วยงานที่จัดซื้อใช้ กลไกการต่อรองราคาตามที่ คณะกรรมการยาแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลสำโรง</p> <p>๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์</p>					
๓	๓.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลสำโรง</p> <p>๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์</p>	หน่วยงานใน สังกัด รพ.สำโรง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง ทุกท่านมีส่วนร่วม อย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.	๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับกำหนดไว้	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้คณะกรรมการที่มีอำนาจใน การบริหารบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ร้อยละเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ เกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	เมษายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง ได้รับการเลื่อน เงินเดือน เลื่อน ระดับตามขั้นตอน วิธีการตาม กฎหมายอย่าง เป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.	๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่าย สุขภาพ อำเภอสำโรง	มีภาคีเครือข่าย ให้ความร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ภายในและ ภายนอกและ ภาคีเครือข่าย ประชาชน	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	บุคลากรใน โรงพยาบาลสำโรง เข้าร่วมกิจกรรม ความร่วมมือภาคี เครือข่ายต่อต้าน การทุจริตเต็ม รูปแบบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอนุชา แสงหิรัญ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง