

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาศึกษาการเสริมสร้าง
และพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร

โรงพยาบาลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ. ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนาในด้าน
จริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลลำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังเป็นสาเหตุของปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ผลประโยชน์ทับซ้อนคือสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดจิตใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคล คนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมืองเพื่อให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้นมิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจ ก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่าง ๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการ ต่าง ๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของนักการเมือง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานและมีอย่างต่อเนื่องระหว่างการทำงานที่ บุคลากรทุกคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมายของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” รวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร กลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์โรงพยาบาลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการอบรม ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทุจริตศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมคือการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ที่ถูกต้อง มีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการและการป้องกันการหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนัก แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามของข้าราชการพลเรือนสามัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ฯ	จำนวน ๑๕ คน
๓.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ	จำนวน ๔ คน
๓.๓ วิทยากร	จำนวน ๑ คน
๓.๔ หัวหน้างาน ตัวแทนกลุ่มงาน และบุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง	จำนวน ๘๐ คน
	รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๕.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการและจัดส่งโครงการ เพื่อให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณานุมัติ

๖.๒ ดำเนินการจัดการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๓ ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๖.๕ เผยแพร่กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๗.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยและจริยธรรม มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี สามารถนำแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๘.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อปฏิบัติหรือข้อห้าม ของข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๙.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนสามัญ จรรยาวิชาชีพ ตลอดจน ตัวอย่างการกระทำผิดที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.งบประมาณ

งบประมาณจากแผนปฏิบัติราชการการพัฒนางานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๑๐.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๑๐.๔ ค่าเอกสารการอบรม จำนวน ๑๐๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

/สรุปเนื้อหา..

สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาโดยย่อตามหัวข้อการอบรมดังนี้

เริ่มการดำเนินโครงการ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดย นายอนุชา แสงหิรัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และวิทยากร นายมงคลชัย แก้วพวงงาม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อต่อไปนี้

๑. การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การป้องกันการกระทำผิดวินัย

โดยระหว่างการบรรยายวิทยากรได้มีการเปิดวิดีโอทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม และให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะและมีการน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น การทำความดี มีทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สึกตัว คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญ ยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ

- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสำโรง
- การทำความดี คือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
- อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกันการทุจริต ,ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน
- ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการ เช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์
- ข้อห้ามและสิ่งที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการ ซักถาม

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ มีความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนการวิสัยทัศน์และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรณะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

/๓. ผู้เข้ารับ..

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม สุจริต โปร่งใส ใส่ใจบริการ

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดร้ายและผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายอนุชา แสงหิรัญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป