



โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนา  
ในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

23/1

๑. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ผลประโยชน์ทับซ้อนคือสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปัญหาผลประโยชน์ ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคล คนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมืองเพื่อให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจ ของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้นมิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจ ก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเพื่อให้ตนเอง สามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่าง ๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการ ต่าง ๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของนักการเมือง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบ สารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๘ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากร ในหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานและมีอย่างต่อเนื่องระหว่างการทำงานที่ บุคลากรทุกคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมายของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” รวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร กลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วน สำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้

แสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์โรงพยาบาลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมคือการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ที่ถูกต้อง มีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและการป้องกันการหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนัก แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามของข้าราชการพลเรือนสามัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ รวมทั้งกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๓.๑ ผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรง คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ฯ   | จำนวน ๑๕ คน     |
| ๓.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ                                   | จำนวน ๔ คน      |
| ๓.๓ วิทยากร   | จำนวน ๑ คน      |
| ๓.๔ หัวหน้างาน ตัวแทนกลุ่มงาน และบุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง | จำนวน ๘๐ คน     |
|   | รวมจำนวน ๑๐๐ คน |

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการและจัดส่งโครงการเพื่อให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณานุมัติ

๖.๒ ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๓ ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๖.๕ เผยแพร่กิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๗.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยและจริยธรรม มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี สามารถนำแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๘.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อปฏิบัติหรือข้อห้าม ของข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๙.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลสำโรง มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนสามัญ จรรยาวิชาชีพ ตลอดจน ตัวอย่างการกระทำผิดที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.งบประมาณ

งบประมาณจากแผนปฏิบัติราชการการพัฒนางานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

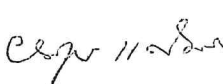
๑๐.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท


๑๐.๔ ค่าเอกสารการอบรม จำนวน ๑๐๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท


รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้  
จะปรับทศน ปี ๒๖  
วง ๐ ๑.  
จังหวัดอุบลราชธานี  
พุทธศักราช ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายอนุชา แสงหิรัญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายธานินทร์ ไชยานุกูล)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทฤษฎีศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนา  
ในด้านจริยธรรม การมีวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมฟ้าใส โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

.....

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการอบรม ฯ<br>โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง   |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน”<br>วิทยากรโดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันการกระทำผิดวินัย”<br>วิทยากรโดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี              |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น. | - ชักถามปัญหา/ตอบปัญหาและประเด็นข้อสงสัย  |
| เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ปิดการอบรม  |

.....

หมายเหตุ \* พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

\*\* กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม