



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสำโรง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๓๐ ๓๐๑๒ ต่อ ๒๐๑

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๒/ ๑๕๕ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบ การประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๙ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นของหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสำโรง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการป้องกันมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวปณนุช จำปารัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายอนุชา แสงทริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง