

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีสะเกษ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑. ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	๑. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาล ๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากรวมในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัด	ไม่มีใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงทุกระดับ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรดีเด่น นางบุปผชาติ พวงจันทร์
๒.	๑. นำคำนิยามของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำคำนิยามบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาล สำโรง ทุกระดับ	บุคลากรโรงพยาบาล สำโรง	ไม่มีใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรงทุกระดับ	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สำโรง มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายอนุชา แสงศิริ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานในมีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	๑.การประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	รพ.สำโรง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรงทุกท่านมีส่วนร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	๑.ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสำโรงให้ทราบและตระหนักถึงบทบาทของโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลสำโรงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ. สำโรง ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง	๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรงมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายอนุชา แสงหริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.	๑. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงาน บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	บุคลากรผู้มี หน้าที่สั่งจ่ายยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง ทุกท่านมีส่วนร่วม ประกาศ เจตนารมณ์
๒	๒. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีขี้อยา		ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล สำโรงที่มีการ จัดซื้อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โรงพยาบาล สำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง มีความรู้ความ เข้าใจ ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและปฏิบัติ ตามอย่าง เคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอนุชา แสงศิริชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

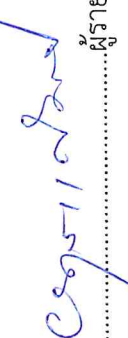
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	๓. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑.มาตรการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลสำโรง *ห้ามมิให้หน่วยบริการจัดซื้อยาหายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>* ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time) การบริการ (serviced) และราคา ประกอบการตัดสินใจในการจัดซื้อ</p> <p>*ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.บ.ช. *หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลสำโรง</p> <p>๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p>	หน่วยงานในสังกัด รพ. สำโรง	ไม่ใช่งบประมาณ	บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง	ตุลาคม ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรงทุกท่านมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นายอนุชา แสงศิริ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

 (นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง