



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลำโรง หน่วยงาน โรงพยาบาลลำโรง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลลำโรง ตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนากร นุญอินทร์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลลำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๓๐๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thananatrkrk@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลลำโรง เป็นโรงพยาบาลชุมชนจำนวน ๓๐ เตียง จำนวนบุคลากร ๑๖๕ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ไม่ใช้งบประมาณ

๓.๒ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-เพื่อแสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศไทย -เพื่อสืบสาน ยึดถือ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี กลุ่มงานในโรงพยาบาล	จำนวนกลุ่มงาน/ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรได้แสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศไทย -บุคลากรได้สืบสานและปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	-เพื่อชี้แจงนโยบายและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม -เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	น.ส.พิมพ์ใจ โสมณี กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ แสดงเจตนารมณ์การ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม	โรงพยาบาลและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมทำบุญกฐินบาตร ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นการเป็นผู้ให้การเสียสละแบ่งปัน -เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข -เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน	นายธนันธุ์ บุญอินทร์ ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้ให้ การเสียสละ แบ่งปัน สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดพลังในการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย/วันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิดโรงพยาบาล วันพฤหัสบดี	-เพื่อแสดงออกถึงขอบธรรมนิยม -เพื่อเชิดชูวัฒนธรรมไทย -เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย -เพื่อสร้างความสามัคคีของบุคลากร ในการทำกิจกรรมร่วมกัน -เพื่อเสริมกำลังใจให้บุคลากรทำงาน อย่างมีความสุข	นางบุษผชาติ พวงจันทร์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม สร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน และได้รับเสริมกำลังใจก่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมประกาศ/เชิดชูบุคลากรดีเด่นของโรงพยาบาล	-เพื่อเชิดชูบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เห็นคุณค่าในการทำความดีและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น -เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานและ พื้นฐานในการดำรงชีวิต	นางบุษผชาติ พวงจันทร์	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อนร่วมงานในการทำความดีและความมุ่งมั่นเสียสละทำงานเพื่อองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้น	-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ ได้รับการอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม คุณธรรมจริยธรรม จากหน่วยงานอื่นที่ จัดขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรม 5 ส	-เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร มีความเสียสละต่อองค์กรและสังคม -เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจต่อองค์กรและสังคม -เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน	นางวิไล คงมี ENV กลุ่มงานในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านจิตสำนึก การเสียสละเพื่อส่วนรวม การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กิจกรรมส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน/การใช้ ทรัพยากรของ โรงพยาบาลอย่าง พอเพียง	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและพอเพียง -เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาล	นางวิไล คงมี กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ENV	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้เพียง การใช้ ทรัพยากรของ โรงพยาบาลอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
การดูแลผู้ป่วยระยะ สุดท้าย/ผู้ป่วยติดบ้านติด เตียง/การช่วยเหลือ ผู้ป่วยโอกาสในสังคม	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละต่อสังคม -เพื่อดูแลสุขภาพผู้ป่วยระยะสุดท้าย/ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง/ผู้ด้อยโอกาสในสังคม	นางวิไล คงมี น.ส.เขวาคี คำสุพรม กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม	จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการดูแล	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการเสียสละ ต่อสังคมส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายธนาวิชญ์ บุญอินทร์)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำโรง
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖