

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

โรงพยาบาลลำปาง

ปี ๒๕๖๗- ๒๕๗๐

คำนำ

โรงพยาบาลลำปางได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอันนำไปสู่การกระทำคามผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลลำปาง มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการกระทำผิดและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำปาง ให้เป็นผลสำเร็จ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลลำปางหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลลำโรง ปี ๒๕๖๗- ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดให้ ปกป้องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการและหน่วยงาน ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคำสั่งทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางและแก้ไขปัญหาคำสั่งทุกส่วนราชการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปกป้องค่านิยมที่ดีของบุคลากรสาธารณสุข ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลลำโรง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

บริการดี มีมาตรฐาน โรงพยาบาลมีความสุข ชุมชนมีส่วนร่วม

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
2. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพของบุคลากร
3. พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ
4. บริการสุขภาพแบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
5. ทำงานร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดสุขภาพะชุมชน
6. เป็นสถานที่ฝึกประสบการณ์และแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษาด้านการแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข

เป้าหมายของโรงพยาบาล

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ค่านิยม (Values)

ค่านิยมองค์กร : Core values (ค่านิยมหลัก)

M: Mastery เป็นนายตนเอง

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P: People centered ใส่ใจประชาชน

H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลสำโรงทุกระต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่น แลกเปลี่ยนหรือวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกันให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลสำโรงทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้งจะยับยั้งใจไม่กระทำการ โกงเงินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บั่นทอนทุกหยกของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช่ตำแหน่ง

หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ระงับคดีฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่ โทรศัพท์มือถือในการทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อขยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตที่ยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยังยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติตามในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างชั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ ตามบทบาทหน้าที่

โรงพยาบาลสำโรง มีบทบาทหน้าที่ ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
 ๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
 ๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
 ๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
 ๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประะพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ

ปราบบรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบบรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง กว่าการ้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบบรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายใหม่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบบรามการ

ทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดโรงพยาบาลลำปาง กระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย และการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๒. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้าง แรงบันดาลใจให้เป็น คนดีและ ตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.โครงการ คัดเลือกบุคคล ต้นแบบคนดีศรี โรงพยาบาลสำโรง ๒.ประกาศรายชื่อ ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ผล การปฏิบัติ ราชการในระดับ ดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรใน สังกัด	ความเป็นการยก ย่องชมเชยและ สร้างแรงจูงใจให้ พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการใน รอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	v	v	v	v	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสำโรง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
 และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒ : การวางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริม การนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลลำปาง ทุกรูปแบบ	บุคลากร โรงพยาบาล ลำปาง	ร้อยละของกลุ่มงาน หรือที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	√	√	√	ทุกกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลลำปาง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
 และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กฤษฎี และแนวทางการตามแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลลำปางให้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ.ลำปาง ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
 และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กระแสทางสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานแบบททฯ กระแสทางสาธารณสุข)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.การประกาศเจตจำนง ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มี ส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบ ได้	๑.กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	รพ.ลำปาง	โรงพยาบาลมีการ ประกาศเจตนาธรรมณ์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	√	√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยมขอ กระทั่งวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.ผลักต้นการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ การ ใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานบริการใน สังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	บุคลากรผู้มี หน้าที่ส่งจ่าย ยา	ร้อยละของ หน่วยบริการที่มี การรณรงค์การ ใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	√	√	√	กลุ่มงานเภสัช กรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค โรงพยาบาลลำปาง	
๒.กำหนด หลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยา		ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล สำโรงที่มีกร จัดซื้อ	ร้อยละของ หน่วยงานใน หน่วยบริการ ดำเนินการ จัดหายาและ เวชภัณฑ์ตาม มาตรฐานที่ กำหนด	√	√	√	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานเภสัช กรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค โรงพยาบาลลำปาง	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับกาจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโรงพยาบาลสำโรง *ห้ามมิให้หน่วยบริการจัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>* ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time) การบริการ (serviced) และราคาประกอบการตัดสินใจในการจัดซื้อ</p> <p>*ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. *หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการการยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลสำโรง</p> <p>๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p>	หน่วยงานในสังกัด รพ.สำโรง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องเรียนร้องทุกข์ตามมาตราที่กำหนด	√	√	√	√	คณะกรรมการทีม RM โรงพยาบาลสำโรง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
 และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อัน เป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือ	กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุน ให้ คณะกรรมการที่มี อำนาจในการ บริหารบุคคลของ หน่วยงาน ดำเนินการขอด้วย กฎหมาย ไป่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาล ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓	✓	✓	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลลำปาง	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลลำปาง
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่าย สุขภาพอำเภอลำปาง	หน่วยงานภายในและภายนอกและภาคีเครือข่ายประชาชน	มีภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายจรัสศักดิ์ รัชมณี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง